**大专《劳动法学》自测题**

一、单项选择题

1．下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是( )。

A．在我国境内设立的外商独资企业 B．我国公民在境外设立的独资企业

C．我国境内设立企业派驻境外的劳动者 D．我国境内的个体经济组织

2．劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般开始于( )。

A．14周岁 B．15周岁 C．16周岁 D．18周岁

3．以下关于我国工会法律地位的说法中，不正确的是( )。

A．工会具有唯一性 B．所有工会组织都具有法人资格

C．工会具有独立性 D．地方总工会具有社会团体法人资格

4．我国全日制用工劳动合同的订立，( )。

A．应当采取书面形式 B．可以采取书面形式

C．采取口头形式 D．必须书面形式和口头形式同时使用

5．根据我国有关法律规定，不实行加班加点工资制度的工时制度是( )。

A．计时工资制 B．计件工资制 C．综合工时制 D．不定时工时制

6．根据我国有关法律规定，不属于劳动者工资范围的是( )。

A．计时工资 B．计件工资 C．加班工资 D．职工福利费用

7．根据我国《劳动法》的规定，用人单位必须保证劳动者每周至少有( )。

A．一次6小时不间断的休息 B．一次12小时不间断的休息

C．一次24小时不间断的休息 D．二次24小时不间断的休息

8．根据《残疾人就业条例》的规定，用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的( )。 A．1% B．1. 5% C．2% D．2.5%

9．下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是( )。

A．养老保险费 B．工伤保险费 C．失业保险费 D．医疗保险费

10．以下说法错误的是( )。

A．我国《劳动法》中的“拒绝作业权”就是一种罢工权 B．结社权是指劳动者参加和组织工会的权利 C．劳动争议必须要先经过仲裁才能进入诉讼程序 D．录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准

二、多项选择题

11.与《劳动法》相比，下列各选项中属于我国《就业促进法》新增的就业歧视类型的是( )

A.宗教信仰歧视 B．民族歧视 C．健康歧视 D．户籍歧视

12．有权确认劳动合同无效的机构有( )。

A．人民法院 B．劳动管理部门 C．劳动争议调解委员会 D．劳动争议仲裁委员会

13.最低工资是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括( )

A．劳动者依法享受带薪年休假 B．劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假

C．劳动者依法享受带薪生育（产）假、节育手术假 D．法定工作时间内依法参加社会活动

14.关于劳动合同约定的试用期的说法中，正确的有( )。

A.以完成一定工作任务为期限的劳动合同，约定的试用期不得超过1个月 B．劳动合同期限3个月以上不满1年的，约定的试用期不得超过2个月 C．劳动合同固定期限3年以上的，约定的试用期不得超过6个月 D．无固定期限的劳动合同，约定的试用期不得超过6个月

15．以下关于职工加班时间的说法中，正确的有( )。

A.用人单位由于生产经营需要可以延长工作时间，一般每日不超过2小时 B．因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时 C．劳动者每月加班时间累计不得超过48小时 D．用人单位要延长工作时间必须与工会和劳动者协商

三、名词解释

16.工作时间 17.养老保险 18.年休假 19.劳动争议 20.职工民主管理

四、案例分析题

21.张某多年来一直从事服装加工制作生意，2010年12月5日招收了李某在自己家中为自己制作大衣的钮扣，双方达成口头协议：李某按张某的关于钮扣制作规格、交付时间等要求加工制作钮扣，张某按李某完成零件的数量支付报酬。李某按协议的约定，按期交付加工制作的大衣钮扣，但张某一直未按协议支付报酬。此后，李某多次向张某索要欠款，张某都以暂时没有现钱为由拒绝支付。于是李某将张某诉至法院。

试分析：

(1)张某和李某之间是什么样的法律关系，这种关系是否受到劳动法的调整？

(2)张、李二人之间的争执是劳动争议吗？为什么？

(3)法院应否受理李某的起诉？

22.王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自2008年2月1日起至2011年1月31日止，双方约定试用期为6个月。2008年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。

试分析：

(1)王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？为什么？

(2)王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？

(3)用人单位应否给予王某经济补偿金？为什么？(4)王某应否赔偿用人单位的培训费用？为什么？

五、问答题

1.劳动合同与劳务合同的区别

2.我国规定了哪些非标准工作时间制度？分别适用于哪些劳动者？

3.劳动者劳动所得中哪些属于工资？哪些不属于工资？

4．按我国现行法律应如何计算加班加点工资？

参考答案

一、单项选择题

1．B 2.C 3.B 4．A 5.D 6．D 7．C 8．B 9.B 10.A

二、多项选择题

11．CD 12.AD 13.ABCD 14. CD 15.BD

三、名词解释

16．工作时间是指劳动者根据国家的法律规定，在一个昼夜或一周之内从事本职工作的时间。

17．养老保险是指劳动者因年老或病残丧失劳动能力而退出劳动岗位后，从国家和社会获得物质补偿和帮助的一种社会保险制度。

18.年休假是指劳动者每年享受的一定期限的带薪休假。

19.劳动争议是指劳动关系双方当事人之间因实现劳动权利、履行劳动义务而发生的纠纷和争议。

20．职工民主管理又称职工参与，是指劳动者有权参与企业的管理活动并对和自身利益有关的管理信息有知情权。

四、案例分析题

21．答题要点：

(1)张某是和李某之间是劳务关系，不受劳动法的调整。

我国《劳动法》第2条规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。”

在本案中，李某只承揽了制作服装配件任务，这种承揽关系是劳务关系。

(2)本案中，张、李二人之间的争执不是劳动争议。我国《劳动法》第77条规定：“用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。”

因此，劳动法上的劳动争议，指的是劳动者与用人单位之间因执行法律、法规和执行劳动合同、集体合同所发生的争议。

(3)对于劳动法上的劳动争议，必须要先经过仲裁程序才能进入诉讼程序。但由于本案纠纷不属于劳动法的调整范围，也就不需要经过仲裁程序，因此，法院可以直接受理。

22．答题要点：

(1)不需说明理由。

王某在2008年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动合同法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

(2)可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3)用人单位不应给予王某经济补偿金。

王某在试用期单方提出解除劳动合同，该情形不属于《劳动合同法》规定的用人单位应当支付经济补偿金的情形。

(4)王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

五、问答题

1. P127-128

2. P195-198

3. P205

4.P217-218